

VÕETUD VASTU Tartu Ülikooli nõukogu
22. detsembri 2000. a määrusega nr 15
(jõustunud 22.12.2000)

MUUDETUD Tartu Ülikooli nõukogu
01. juuni 2001. a määrusega nr 18
(jõustunud 01.06.2001)

MUUDETUD Tartu Ülikooli nõukogu
01. aprilli 2005. a määrusega nr 3
(jõustunud 11.04.2005)

MUUDETUD Tartu Ülikooli nõukogu
23. detsembri 2005. a määrusega nr 23
(jõustunud 02.01.2006)

MUUDETUD Tartu Ülikooli nõukogu
23. veebruari 2006. a määrusega nr 2
(jõustunud 05.03.2006)

MUUDETUD Tartu Ülikooli nõukogu
27. aprilli 2007. a määrusega nr 11
(jõustunud 27.04.2007)

TUNNISTATUD KEHTETUKS Tartu
Ülikooli nõukogu 24. septembri 2010. a
määrusega nr 11 (jõustunud 01.10.2010)

NÕUDED TARTU ÜLIKOOLI ÕPPEJÕU VÕI TEADUSTÖÖTAJA AMETIKOHTADE TAOTLEJATE HINDAMISEL

Võetud vastu Tartu Ülikooli nõukogu poolt ülikooliseaduse paragrahvi 14 lõike 3 punkti 13, paragrahvi 39 lõike 2 ning Tartu Ülikooli põhikirja paragrahvi 10 punkti 10 ja paragrahvi 91 alusel.

I. Üldsätted

1. Tartu Ülikooli õppejõu või teadustöötaja ametikoha taotlejate sobivuse hindamisel tuleb hinnata eelkõige kandidaatide pädevust täita taotletaval ametikohal Tartu Ülikooli akadeemilise personali ametijuhenditega määratud ülesandeid.
2. Tuleb hinnata kandidaatide pädevust teadustöös ja sellega seotud arendustegevuses ning õppetöös ja sellele kaasnevas õppe-metoodilises töös. Kui ametikoht nõuab organisatoorset tegevust ja juhtimiskogemust, hinnatakse kandidaatide eeldusi ka nendes valdkonnas. Erialadel, kus antakse kutseid või kutsekraade, ning kunstialadel hinnatakse kandidaatide pädevust teadustööle ja arendustegevusele lisanduvast (või neid asendavas) loomingulises kutsetöös.
3. Teadustöö ja arendustegevuse (ja loomingulise kutsetöö valdkonnas võetakse hindamisel aluseks kandidaadi senise töö tulemuslikkus, tulemuste publitseerimine ja tuntus, edukus teadustöök ja arendustegevuseks (või loominguliseks kutsetöök) vajalike vahendite

saamisel ning teadusgrantide ja lepingute täitmisel, samuti kandidaadi (teadus)organisatsioonilise tegevuse kogemused.

4. Õppetöö ja õppe-metoodilise töö valdkonnas hinnatakse kandidaadi poolt kõrgkoolis (sh täiendõppes ja avatud ülikoolis) läbi viidud õppetööd, üliõpilaste (sealhulgas magistrantide ja doktorantide) ning avatud ülikoolis õppijate juhendamist, kandidaadi poolt koostatud õpikuid ja õppevahendeid ning tema osalemist õppetöö alases organisatsioonilises tegevuses (õppekavade, aineprogrammide koostamine jms).
5. Kandidaadi sobivuse hindamisel arvestatakse ka enesetäiendust (eelkõige teadus- ja õppetöökõks vajalike oskuste ning teadmiste arendamisel), osalemist akadeemiliste ja administratiivsete kogude ning komisjonide töös (ka väljaspool ülikooli), osalemist oma teadusala (kutseala) populariseerimisel jne.

II. Nõuded kandidaatidele

6. Professor

6.1. Nõutav on Eestis saadud doktorikraad või mõni teine akadeemiline kraad, mis tasemelt sellele vastab.

6.2. Ametikoha taotleja peab olema pädev suunama teadustööd (ja/või loomingulist kutsetööd) oma erialal ning korraldama kraadiharidust (eelkõige doktoriõpet). Tal peab olema pädevust õpetada oma eriala aineid kõrghariduse kõrgis astmetes ja vajadusel korraldada nendes ainetes läbi viidavat õppetööd. Professori ametikoha taotleja peab olema võimeline juhtima uurimiserühma ja hoolitsema eriala käekäigu eest üleriigilises ulatuses.

[jõustunud 05.03.2006]

6.3.1. Erialase kompetentsuse üheks eelduseks on rahvusvahelisel tasemel teadustöö vastaval (või sellele lähedasel) erialal vähemalt kolme doktoritöö mahus. Kandideerijatelt eeldatakse kõrgetasemelist teadustööd vähemalt 15 rahvusvahelisel tasemel eelretsenseeritava teaduspublikatsiooni mahus. Loodus-, reaals- ja meditsiiniteadustes ning eksperimentaalsetes sotsiaalteadustes eeldatakse vähemalt 50 rahvusvahelist tsiteeringut. Valdkondlike eripärade arvestamiseks teadustöö tulemuslikkuse hindamisel võetakse aluseks valdkonna nõukogu poolt väljatöötatud ja ülikooli nõukogu poolt vastu võetud hindamiskriteeriumid.

[jõustunud 27.04.2007]

6.3.2. Nõutav on jätkuv teaduslik aktiivsus: rahvusvahelisel tasemel teadustöö viimase viie aasta jooksul rohkem kui ühe doktoritöö mahus.

[jõustunud 27.04.2007]

6.3.3. Kandidaadilt eeldatakse edukust teadusgrantide saamisel ja täitmisel.

6.4.1. Õppetöö alal on eelduseks *venia legendi* ning õppetöö kogemus kõrgkoolis, mis oma mahult ja tasemelt vastab vähemalt kahele tööaastale dotsendi ametikohal, sealhulgas magistrantide (ja soovitavalt ka doktorantide) juhendamise kogemus.

6.4.2. On soovitav, et taotleja oleks koostanud õpikuid või käsiraamatuid, sealhulgas bakalaureuse astmele (põhiõppele).

6.5. Soovitavad on teadusorganisatsioonilise ja administratiivtöö kogemused.

6.6. Kui ametikoha taotleja taotleb professori ametikohale tagasivalimist, peavad eksperdid ja teaduskonna nõukogu andma hinnangu taotleja viimase viie aasta tööle professorina. Eelkõige hinnatakse kraadiõppe tulemuslikkust. Professori juhendamisel peab olema kaitstud doktoritöid. Kui ametikoha taotleja on enne professori ametikohale tagasivalimist töötanud professorina ainult ühe valimisperioodi, võib

professori juhendamisel kaitstud doktoritöö nõude täitmise hindamisel erandina lugeda ametikoha taotleja nõuetele vastavaks ka juhul, kui ükski taotleja juhendatud doktoritöö ei ole kaitsmiseni jõudnud.

[jõustunud 27.04.2007]

7. Dotsent

7.1. Nõutav on Eestis saadud doktorikraad või mõni teine akadeemiline kraad, mis tasemelt sellele vastab.

7.2. Ametikoha taotleja peab olema iseseisev uurija, ta peab olema suuteline juhendama magistrante ja doktorante, samuti nooremaid õppejõude ja teadureid. Ta peab olema pädev õpetama oma erialal kõrghariduse kõigis astmetes ja korraldama õppetööd oma ainetes.

7.3.1. Erialase kompetentsuse üheks eelduseks on rahvusvahelisel tasemel teadustöö vastaval (või sellele lähedasel) erialal vähemalt kahe doktoritöö mahus.

7.3.2. Nõutav on jätkuv teaduslik aktiivsus: rahvusvahelisel tasemel teadustöö viimase viie aasta jooksul vähemalt 2/3 doktoritöö mahus. Teadustööd nimetatud mahus ei nõuta kandidaadilt, kelle teadustöö kohustust oli eelnenud valimisperioodil vähendatud Tartu Ülikooli akadeemilise personali ametijuhendite osa B punkti 2.3¹ alusel.

[jõustunud 01.06.2001]

7.3.3. Kandidaadilt eeldatakse edukust teadusgrantide saamisel ja täitmisel.

7.4.1. Õppetöö alal on eelduseks *venia legendi* ning õppetöö kogemus kõrgkoolis, mis oma mahult ja tasemelt vastab vähemalt kahele tööaastale lektori ametikohal. On soovitatav kraadiõppurite juhendamise kogemus.

7.4.2. On soovitatav, et taotleja oleks koostanud õppevahendeid.

7.5. Soovitavad on teadusorganisatsioonilise ja administratiivtöö kogemused.

7.6. Korduvvalimisel dotsendi ametikohale peavad eksperdid andma hinnangu viimasel viiel aastal tehtule. Eelkõige hinnatakse üliõpilaste (sealhulgas kraadiõppurite) juhendamise tulemuslikkust. Dotsendi juhendamisel peab olema kaitstud magistritöid.

8. Lektor

8.1. Nõutav on Eestis saadud magistrikraad või sellele vastav haridustase.

8.2. Ametikoha taotleja peab olema pädev oma erialal õpetama kõrghariduse kahes esimeses astmes, sealhulgas pidama loenguid, ja juhendama põhiõppe üliõpilasi.

8.3. Erialase kompetentsuse üheks eelduseks on rahvusvahelisel tasemel teadustöö vähemalt 2/3 doktoritöö mahus.

8.4. Õppetöö valdkonnas eeldatakse õppetöö kogemust kõrgkoolis, mis oma mahult ja tasemelt vastab vähemalt kahele tööaastale assistendi ametikohal. On soovitatav üliõpilaste juhendamise kogemus.

8.5. Korduvvalimisel lektori ametikohale peab andma hinnangu viimasel neljal aastal tehtud tööle, sealhulgas üliõpilaste juhendamise tulemuslikkusele.

9. Assistent

9.1. Nõutav on magistrikraad või sellele vastav kvalifikatsioon.

[jõustunud 02.01.2006]

9.2. Ametikoha taotleja peab olema oma erialal pädev viima läbi seminare, praktikume ja harjutustunde kõrghariduse esimeses astmes ning osalema teadustöös.

[jõustunud 05.03.2006]

9.3. Korduvvalimisel assistendi ametikohale peab andma hinnangu viimase kolme aasta jooksul tehtud õppe- ja teadustööle. Vastavalt ametijuhendile peab assistent viimase kolme aasta jooksul olema teinud teadustööd vähemalt 1/3 doktoritöö mahus.

10. Õpetaja

10.1. Nõutav on magistrikraad või sellele vastav kvalifikatsioon.

[jõustunud 02.01.2006]

10.2. Ametikoha taotleja peab olema pädev viima läbi ametikohal ette nähtud õppetööd, juhendama üliõpilasi, koostama õppematerjale.

10.3. Korduvvalimisel õpetaja ametikohale peab andma hinnangu viimasel kolmel aastal tehtud õppetööle.

10¹. Juhtivteadur

10¹.1. Nõutav on Eestis saadud doktorikraad või sellele vastav välisriigi kvalifikatsioon.

10¹.2. Ametikoha taotleja peab olema iseseisev uurija, ta peab olema suuteline suunama teadustööd oma erialal, korraldama kraadiharidust (eelkõige doktoriõpet) ning juhendama nooremaid õppejõude ja teadureid. Ta peab olema pädev õpetama oma erialal kõrghariduse kõigis astmetes.

10¹.3.1. Erialase kompetentsuse üheks eelduseks on rahvusvahelisel tasemel teadustöö.

10¹.3.2. Nõutav on jätkuv teaduslik aktiivsus: rahvusvahelisel tasemel teadustöö viimase viie aasta jooksul vähemalt pooleteise doktoritöö mahus.

10¹.3.3. Kandidaadilt eeldatakse edukust teadusgrantide saamisel ja täitmisel.

10¹.4. Ametikoha taotleja peab olema töötanud dotsendi, vanemteaduri või ülikooli professorina kokku vähemalt kümme aastat ning tema juhendamisel peab olema kaitstud vähemalt üks doktoriväitekirj või tema juhendamisel tehtud teadustöö on viinud patentidega kaitstud toodete või protsessideni.

10¹.5. Soovitavad on teadusorganisatsioonilise ja administratiivtöö kogemused.

10¹.6. Korduvvalimisel juhtivteaduri ametikohale peavad eksperdid ja teaduskonna nõukogu põhjalikult analüüsima kandidaadi tegevust oma eriala teadustöö suunamisel ja arendamisel (eelkõige kraadiõppe korraldamisel ja akadeemilise järelkasvu kindlustamisel) viimase viie aasta jooksul ja andma hinnangu. Juhtivteaduri juhendamisel peab olema kaitstud doktori- ja magistritöid ning tagatud kraadiõppe vastuvõetav efektiivsus.

[jõustunud 11.04.2005]

11. Vanemteadur

11.1. Nõutav on Eestis saadud doktorikraad või mõni teine akadeemiline kraad, mis tasemelt sellele vastab.

11.2. Ametikoha taotleja peab olema iseseisev uurija, ta peab olema suuteline juhtima teadusteemat ning juhendama nooremaid õppejõude ja teadureid, samuti magistrante ja doktorante. Ta peab olema pädev õpetama oma erialal kõrghariduse kõigis astmetes.

11.3.1. Erialase kompetentsuse üheks eelduseks on rahvusvahelisel tasemel teadustöö vastaval (või sellele lähedasel) erialal vähemalt kahe doktoritöö mahus.

11.3.2. Nõutav on jätkuv teaduslik aktiivsus: rahvusvahelisel tasemel teadustöö viimase viie aasta jooksul vähemalt 2/3 doktoritöö mahus.

11.3.3. Kandidaadilt eeldatakse edukust teadusgrantide saamisel ja täitmisel.

- 11.4. Soovitav on õppetöö kogemus kõrgkoolis, sealhulgas kraadiõppurite juhendamise kogemus.
- 11.5. Soovitavad on teadusorganisatsioonilise ja administratiivtöö kogemused.
- 11.6. Korduvalimisel vanemteaduri ametikohale peavad eksperdid andma hinnangu viimasel viiel aastal tehtule. Vanemteadurilt nõutakse vastavalt ametijuhendile selle aja jooksul teadustööd vähemalt pooleteise doktoritöö mahu. Eelkõige hinnatakse teadusteema, grantide ja lepingute täitmise edukust ning suutlikkust leida teadustööks vahendeid. On soovitav, et vanemteadur oleks teinud auditoorset õppetööd ja juhendanud üliõpilasi.

12. Teadur

- 12.1. Nõutav on Eestis saadud teaduskraad või sellele vastav välisriigi kvalifikatsioon. [jõustunud 11.04.2005]
- 12.2. Ametikoha taotleja peab olema pädev tegema oma erialal teadustööd professori, dotsendi või vanemteaduri juhendamisel.
- 12.3. On soovitav teadustöö kogemus.
- 12.4. Korduvalimisel teaduri ametikohale peab andma hinnangu viimasel kolmel aastal tehtud tööle. Teadurilt nõutakse vastavalt ametijuhendile selle aja jooksul teadustööd vähemalt 2/3 doktoritöö mahu. On soovitav, et teadur oleks teinud õppetööd, sealhulgas juhendanud üliõpilasi.

13. Kandideerimisel erialati arvestatavad tingimused

- 13.1. Kliinilisel erialal peab professori ametikoha taotlejal olema vastaval (või sellele lähedasel) erialal kõrgem (erandina esimene) kategooria. Dotsendi ametikoha taotlejal kliinilisel erialal peab olema vastaval erialal vähemalt esimene kategooria.
- 13.2. Kunstialadel võivad professori ja dotsendi ametikohta taotleda ka loovisikud, kellel ei ole doktorikraadi. Nende loomingulisi saavutusi hinnatakse samaväärselt teadustööga. Professori kohale kandideerimisel eeldatakse kandidaadilt rahvusvahelist tunnustust, dotsendi kohale kandideerimisel tunnustust Eestis.
- 13.3. Ainedidaktilisel erialal on kandideerimisel assistendi, lektori või dotsendi kohale nõutav aine- või erialane õpetamiskogemus vastava haridusastme õppeasutuses vähemalt kolme aasta ulatuses.
- 13.4. Seadusloomet käsitletakse loomingulise kutsetöona, kui tegemist on oluliste seaduste või seaduseelnõudega.

III. Nõuete rakendamine

14. Nõuded ekspertkomisjonile

- 14.1. Professori ja juhtivteaduri valimisel peab vähemalt üks ekspertkomisjoni liige olema väljastpoolt Eestit. [jõustunud 27.04.2007]
- 14.2. Dotsendi ja vanemteaduri valimisel on soovitav, et vähemalt üks ekspertkomisjoni liige oleks väljastpoolt ülikooli.

15. Nõuded konkursidokumentidele

- 15.1. Kandideerimisel tuleb esitada vormikohased *curriculum vitae* ja teadustööde nimekiri. Vastavad vormid on [lisades 1](#) ja [2](#). Akadeemilisel sekretäril on õigus jätta mittevormikohased ja puudulike andmetega dokumendid vastu võtmata.
- 15.2. Professor esitab kordusvalimisel lisaks muudele dokumentidele aruande oma eriala arendamisest viimase viie aasta jooksul.

[jõustunud 05.03.2006]

- 15.3. Professorikandidaatidel on soovitav lisada CV lõppu kolme isiku nimed ja kontaktandmed, kelle poole võib pöörduda kandidaadi kohta tööalaste andmete saamiseks.

16. Nõuded teadustöö tulemuste publitseerimise osas

- 16.1. Rahvusvahelise levikuga väljaanneteks loetakse väljaandeid, mis vastavad Tartu Ülikooli teaduskraadide põhimäärusega kehtestatud nõuetele doktoriväitekirja tulemuste avaldamisel.
Selliste väljaannete hulka kuuluvad
- (1) ajakirjad, mida indekseeritakse tsiteerimisindeksites (*Science Citation Index, Social Sciences Citation Index, Arts and Humanities Citation Index*);
 - (2) ajakirjad, mida refereeritakse vastava eriala tähtsamates andmebaasides ja referatiivajakirjades (*Current Contents, Medline, Geographical Abstracts, Chemical Abstracts, Mathematical Reviews, Humanities Index, Historical Abstracts* jt.);
 - (3) monograafiad või artiklite kogumikud rahvusvaheliselt tunnustatud teaduskirjastuste (näiteks *Academic Press, Springer Verlag, Wiley* jne.) väljaandes.
- 16.2. Kandideerija märgib punktis 16.1 esitatud nõuetele vastavad publikatsioonid ära oma CV osas II ja teadustööde loetelus. Vajaduse korral esitavad selliste publikatsioonide loetelu oma hinnangus eksperdid (lektori, assistendi, õpetaja või teaduri ametikoha puhul – tulevane vahetu töökorraldaja).
- 16.3. Piibli või selle osade uustõlget, teaduslikult kommenteeritud tõlget, kandidaadi poolt või tema osalusel koostatud seaduseelnõu või seaduse teksti, teaduslikku seaduse kommentaari või kõrgkooli originaalõpikut võib arvestada teaduspublikatsioonina. Vastavale võimalusele peavad juhtima tähelepanu eksperdid oma hinnangus.
- 16.4. Ekspertkomisjon võib arvestada rahvusvahelisel tasemel publikatsioonina Eesti ühiskonna, majanduse või rahvuskultuuri seisukohast olulist teadustööd, mis ei ole avaldatud punktis 16.1 määratud tasemega väljaandeis, samuti publikatsioone, mida on korduvalt tsiteeritud vastava eriala juhtivates teaduslikes väljaannetes.

17. Erandite tegemine

- 17.1. Professorite valimisel võib teha põhjendatud erandeid õppetöö kogemuse nõuetest (punkt 6.4.1) ning juhendamise tulemuslikkusest (punkt 6.6.) vaid juhul, kui puudujäägid ühes nimetatud valdkonnas korvatakse silmapaistvate näitajatega teadustöös.
[jõustunud 27.04.2007]
- 17.2. Dotsendi ja lektori valimisel võib teha põhjendatud erandeid õppe- ja teadustöö kogemuse nõuetest (punktid 7.3.1, 7.3.2, 7.3.3, 7.4.1, 8.3 ja 8.4).
- 17.3. Erandi tegemise otsustab akadeemiline komisjon.

18. Varem kehtinud nõuete kehtetuks tunnistamine

- 18.1. Tartu Ülikooli nõukogu poolt 27.03.1998. a kinnitatud nõuded Tartu Ülikooli õppejõu või teadustöötaja ametikoha taotlejate hindamisel tunnistatakse kehtetuks.
- 18.2. Tartu Ülikooli nõukogu poolt 30.06.1995. a kinnitatud Tartu Ülikooli ainedidaktika lektoraadi statuudi punkt 4 "Õppejõudude atesteerimise põhimõtted" tunnistatakse kehtetuks.

Curriculum vitae vorm

Curriculum vitae

I. Üldandmed

1. Ees- ja perekonnanimi.
2. Sünniaeg ja koht.
3. Kodakondsus.
4. [kehtetu alates 02.01.2006]
5. Aadress, telefon, e-mail.
6. Praegune töökoht.
7. Haridus (õppeasutus, lõpetamise aeg, hariduse astme (kraadi) omistamise aasta).
8. Keelteoskus.
9. Teenistuskäik.

II. Teaduslik ja arendustegevus

1. Peamised uurimisvaldkonnad. Iga uurimisvaldkonna kohta esitada tulemuste lühikokkuvõtte koos viidetega publikatsioonidele teadustööde nimekirjas. Juhul, kui tulemused on avaldatud koos kaasautoritega, tuua välja enda poolt tehtu. Professori, dotsendi või vanemteaduri ametikohale kandideerimisel esitada peamised uurimisvaldkonnad teadustööde pealkirjastatud tsüklikena, milledest igauks võiks kokku anda potentsiaalse doktoritöö.
2. Teaduslike publikatsioonide üldarv ja viimase viie aasta publikatsioonide arv vastavalt teadustööde loetelu vormis antud jaotusele.
3. Nimetada olulisemad publikatsioonid. On soovitav (professori, dotsendi või vanemteaduri kohale kandideerimisel aga nõutav) nimetatud publikatsioonid lisada konkursimaterjalidele.
4. Saadud uurimistoetused ja lepingud (finantseerija, programm, maksumus, tähtaeg).
5. Muu teaduslik organisatsiooniline ja erialane tegevus. (Konverentside korraldamine, osavõtt toimetuskolleegiumide tööst, osalemine erinevates nõukogudes, erialastes seltsides, seadusloome, ekspertkomisjonide töö jms.)

III. Õppetöö

1. Andmed kõrgkoolis tehtud auditoorse õppetöö kohta (loengukursuste ja praktiliste tööde loetelu, koormus, õppetöös osalenud üliõpilaste arvud). Korduvvalimisel esitada viimase valimisperiodi andmed. Eraldi tuua välja uued loengukursused.
2. Õppevahendid.

3. Juhendamine. Näidata juhendatavate arv, nimetada kaitsmiseni jõudnud juhendatavad (professorite puhul eelkõige magistrandid ja doktorandid).

IV. Administratiivtöö ja muud kohustused

(s.h. osalemine komisjonide, nõukogude jms. töös).

V. Erialane enesetäiendus

VI. Ühiskondlik ja publitsistlik tegevus

Osalus mitmesuguste ürituste korraldamises, publikatsioonid ja sõnavõttud ajakirjanduses, avalikud esinemised.

Kuupäev Allkiri

Lisanõue kandideerimisel professori ametikohale

On soovitatav lisada CV lõppu kolme isiku nimed ja kontaktandmed, kelle poole võib pöörduda kandidaadi kohta tööalaste andmete saamiseks.

Teadustööde loetelu vorm

Teadustööde loetelu

I. Monograafiad või nende osad

II. Teaduslikud artiklid rahvusvahelise levikuga väljaannetes

III. Muud teaduslikud artiklid

IV. Konverentside teesid

V. Muud publikatsioonid

Kuupäev Allkiri

Märkused.

1° II osas on mõeldud väljaandeid, mis vastavad Tartu Ülikooli teaduskraadide põhimäärusega kehtestatud nõuetele doktoriväitekirja tulemuste avaldamisel.

Selliste väljaannete hulka kuuluvad

- (1) ajakirjad, mida indekseeritakse tsiteerimisindeksites (*Science Citation Index, Social Sciences Citation Index, Arts and Humanities Citation Index*);
- (2) ajakirjad, mida refereeritakse vastava eriala tähtsamates andmebaasides ja referatiivajakirjades (*Current Contents, Medline, Geographical Abstracts, Chemical Abstracts, Mathematical Reviews, Humanities Index, Historical Abstracts* jt.);
- (3) artiklite kogumikud üldtunnustatud rahvusvaheliste teaduskirjastuste (näiteks *Academic Press, Springer Verlag, Wiley* jne.) väljaandes;

2° Taotlejal tuleb loetelu II osas märkida, kus on artiklit refereeritud.

3° Loetelu IV ja V osa esitamine ei ole kohustuslik.

4° Publikatsioonide numereerimisel on soovitatav kasutada läbivat numeratsiooni.

/allkiri/

/allkiri/

Akadeemik Jaak Aaviksoo

Ivar-Igor Saarniit

Rektor, professor

Akadeemiline sekretär