

TASUSTATAVA ERIALASE ENESETÄIENDAMISE KORD

Võetud vastu Tartu Ülikooli põhikirja paragrahvi 10 punkti 25 alusel.

1. Võimaldada ülikooli rektorile, prorektorile, dekaanile ja õppeasutuse direktorile ametiaja lõppedes erialaseks enesetäiendamiseks põhitööst vaba aeg ametipalga säilitamisega järgmiselt:
 - 1.1. rektorile ja prorektorile ühe ametiaja eest 12 kuud, sealhulgas 56 kalendripäeva korralist puhkust, ning kahe või enama ametiaja eest 24 kuud, sealhulgas 112 kalendripäeva korralist puhkust;
 - 1.2. dekaanile ja õppeasutuse direktorile ühe ametiaja eest 6 kuud, sealhulgas 28 kalendripäeva korralist puhkust, ning kahe või enama ametiaja eest 12 kuud, sealhulgas 56 kalendripäeva korralist puhkust.
2. Kui töötamine punktis 1 nimetatud ametikohal lõpetatakse enne ettenähtud ametiaja lõppu või kui töötamisperiood sellel ametikohal on lühem kui ülikooli või õppeasutuse põhikirjas sätestatud ametiaeg, võimaldatakse tasustatavaks erialaseks enesetäiendamiseks põhitööst vaba aega ametipalga säilitamisega proportsionaalselt töötatud ajaga.
3. Tasustatava erialase enesetäiendamise kasutamise võimalus on töötajal juhul, kui ta jätkab ülikoolis tööd õppejõu või teadustöötaja ametikohal. Tasustatavat erialast enesetäiendamist võimaldatakse vahetult pärast punktis 1 nimetatud ametikohal töötamise lõppu või erandina põhjendatud asjaoludel hiljemalt järgmise semestri algusest.
4. Tasustatava erialase enesetäiendamise perioodiks säilitatakse töötajale selle ametikoha ametipalk, mille alusel on erialase enesetäiendamise kasutamise õigus tekkinud. Ametipalga hulka arvatakse töölepingus kokku lepitud põhipalk ning juhtimise lisatasu.
5. Juhul kui töötajal on õigus saada tasustatavaks erialaseks enesetäiendamiseks põhitööst vaba aega eri ametikohtadel töötamise eest, summeeritakse erialaseks enesetäiendamiseks antav aeg ning töötajale säilitatakse enesetäiendamise ajaks tema viimase ametikoha ametipalk.
6. Juhul kui töötaja ei jätka pärast punktis 1 nimetatud ametikohal töötamist tööd ülikoolis, makstakse talle töölepingu lõpetamisel hüvitist, mille suurus on
 - 6.1.punktis 1.1. nimetatud ametikohal kahe või enama ametiaja jooksul töötamise eest 4 kuu, ühe kuni kahe ametiaja jooksul töötamise eest 3 kuu ning vähem kui ühe ametiaja, kuid mitte vähem kui 2 aasta jooksul töötamise eest 2 kuu ametipalga ulatuses;
 - 6.2.punktis 1.2. nimetatud ametikohal kahe või enama ametiaja jooksul töötamise eest 2 kuu, ühe kuni kahe ametiaja jooksul töötamise eest 1 kuu ametipalga ulatuses.
7. Käesoleva määruse punktides ja 4 ja 6 nimetatud tasustatava erialase enesetäiendamise kulud kaetakse ülikooli kesketest vahenditest selleks ülikooli eelarves ettenähtud allikast.
8. Kui tasustatava erialase enesetäiendamise saamiseks õigustatud isik on asunud erialast enesetäiendamist kasutama enne käesoleva määruse jõustumist, jätkub erialane enesetäiendamine Tartu Ülikooli nõukogu 30. novembri 2001. a otsuses nr 80 „Tasustatavast erialasest enesetäiendamisest“ sätestatud põhimõtetel.

9. Kui õigus tasustatavale erialasele enesetäiendamisele tekkis enne käesoleva määruse jõustumist, kuid erialase enesetäiendamise saamiseks õigustatud isik pole asunud seda õigust enne käesoleva määruse jõustumist kasutama, rakendatakse talle erialase enesetäiendamise võimaldamisel Tartu Ülikooli nõukogu 30. novembri 2001. a otsuses nr 80 „Tasustatavast erialasest enesetäiendamisest“ sätestatud põhimõtteid.
10. Tunnistada kehtetuks Tartu Ülikooli nõukogu 30. novembri 2001. a otsus nr 80 "Tasustatavast erialasest enesetäiendamisest".
11. Määrus jõustub 1. veebruaril 2007. a.

/allkiri/

Akadeemik Jaak Aaviksoo
Rektor, professor

/allkiri/

Ivar-Igor Saarniit
Akadeemiline sekretär